



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

06.05.2022 № 216

г. Москва

Об утверждении Положения о противодействии коррупции в
Территориальном фонде обязательного медицинского страхования
Московской области

В целях реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», соблюдения норм антикоррупционного законодательства в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Московской области (далее - ТФОМС МО) П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о противодействии коррупции в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Московской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальникам управлений и самостоятельных отделов ТФОМС МО довести настоящий приказ до сведения работников.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.П. Данилова

Положение о противодействии коррупции
в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования
Московской области

1. Общие положения

Положение о противодействии коррупции в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Московской области (далее - ТФОМС МО), устанавливает основные принципы антикоррупционной политики, перечень мер по предупреждению коррупции, а также обязанности работников ТФОМС МО в сфере противодействия коррупции.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 8 ноября 2013 г.

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

противодействие коррупции - комплекс мер, осуществляемых в целях профилактики и борьбы с коррупцией, а также в целях минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

профилактика (предупреждение) коррупции - выявление и последующее устранение причин коррупции;

борьба с коррупцией - выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Система мер противодействия коррупции в ТФОМС МО основывается на следующих ключевых принципах:

- 2.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2.2. Законность;
- 2.3. Публичность и открытость;
- 2.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- 2.5. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 2.6. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

3. Профилактика (предупреждение) коррупции в ТФОМС МО

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ТФОМС МО, могут включать:

- 3.1. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- 3.2. Антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов, первичную антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов, принимаемых Правительством Московской области;
- 3.3. Рассмотрение в ТФОМС МО вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений;
- 3.4. Внедрение в практику кадровой работы ТФОМС МО правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность или при поощрении;
- 3.5. Сотрудничество с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;
- 3.6. Принятие кодекса профессиональной этики и поведения работников ТФОМС МО;
- 3.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 3.8. Распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников ТФОМС МО, должностной статус которых подвержен коррупционным рискам, с целью исключения коррупционных рисков; перераспределение проводится посредством внесения изменений в должностные инструкции работников с повышенным коррупционным риском, ограничения полномочий на принятие решений по операциям с потенциальным коррупционным риском, изменения порядка принятия таких решений в рамках, установленных законодательством;

3.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

3.10. Недопущение неправомерных выплат работникам денежных средств, принятие полного комплекса мер по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам, осуществление мер по возврату денежных средств в бюджет ТФОМС МО.

4. Обязанности работников ТФОМС МО

В целях предупреждения и противодействия коррупции работники ТФОМС МО обязаны:

4.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

4.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

4.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения работника ТФОМС МО к совершению коррупционных правонарушений;

4.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений о ставшей известной работнику ТФОМС МО информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС МО;

4.5. Сообщать непосредственному руководителю или ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо о возникновении у работника ТФОМС МО конфликта интересов;

4.6. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников ТФОМС МО к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой;

4.7. Отказаться от получения вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять (или создать впечатление о влиянии) на принятие решения работником ТФОМС МО, на исход сделки, конкурса и так далее.

5. Перечень необходимых локальных нормативных актов

К числу локальных нормативных актов, которые приняты в ТФОМС МО, с целью создания и функционирования эффективного механизма по профилактике и борьбе с коррупционными правонарушениями, следует отнести:

- приказ об определении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- план мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений;
- приказ о комиссии по вопросам этики и делового поведения;
- приказ о порядке передачи подарков, полученных работниками ТФОМС МО при исполнении должностных обязанностей;
- приказ об оценке коррупционных рисков в ТФОМС МО;
- приказ об антикоррупционной политике ТФОМС МО;
- приказ об утверждении Порядка уведомления работниками ТФОМС МО ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений, проверки содержащихся в них сведений;
- приказ об утверждении декларации о конфликте интересов в ТФОМС МО;
- положение о конфликте интересов;
- кодекс профессиональной этики и поведения работников ТФОМС МО;
- другие документы.

6. Ответственность за совершение коррупционных нарушений

Лица, виновные в совершении коррупционных нарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководитель ТФОМС МО несет персональную ответственность за организацию и проведение мероприятий по профилактике (предупреждению) коррупции.

По каждому факту неприятия соответствующих мер реагирования в установленном порядке ТФОМС МО будут приниматься соответствующие меры ответственности и учитываться в том числе и при рассмотрении вопроса о продлении срочного трудового договора, а также при согласовании кандидатуры на должность, относящуюся к руководящему составу ТФОМС МО.